

令和4年度 特定事業主行動計画の実施状況に係る情報の公表

安芸地区衛生施設管理組合

特定事業主行動計画に基づく実施状況を公表します

・ 職員の区分別及び、男女別の人員構成と構成比率

区 分	男性		女性		計（人）
	人数	割合	人数	割合	
常勤職員	9人	100.0%	0人	0.0%	9人
常勤職員以外の職員 (パートタイム会計年度任用職員)	0人	0.0%	2人	100.0%	2人
全職員	9人	81.8%	2人	18.2%	11人

・ 女性職員の年次休暇取得の促進

年次休暇取得実績（令和4年1月1日から令和4年12月31日まで）

	目 標	年次休暇取得実績
年次休暇取得日数（平均）	15日	17.5日

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：安芸地区衛生施設管理組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	0 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	- %
全職員	36.4 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
課長補佐相当職	0 %
係長相当職	0 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	- %
31～35年	- %
26～30年	- %
21～25年	- %
16～20年	33.3 %
11～15年	38.8 %
6～10年	- %
1～5年	- %

【説明欄】

- 任期の定めのない常勤職員以外の職員の割合は、その全てを女性が占めており、勤務時間の短いパートタイム会計年度任用職員と常勤の職員の比較となっているため、差異が大きくなっています。
- 組合の全職員数は11人で、男女の割合は男性が81.8%（9人）、女性18.2%（2人）となっています。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。